

Under kan du lese talen som ble holdt av Vegard Husby (hovedprest) og Maria Bjørdal Lervik (menighetsprest) på Årsmøtet 2016 om hvordan den nye visjonen ble til og dens innhold.

Hele Oslo invitert til bords

Kjennetegn fra Storsalens historie

Vel så viktig som å snakke om *fremtiden*, har det i denne prosessen vært å snakke om *fortiden*. Storsalen har en *tradisjon*, en historie. Målet vårt er ikke "å finne opp kruttet på nytt", det er det aldri for Guds kirke. Vårt utgangspunkt ligger i noe som *har* skjedd, noen som har gått foran oss. Når vi skal se *fremover*, må vi først se *bakover*.

La oss se på noen av de kjennetegn som har preget Storsalen, etter at den ble menighet på begynnelsen av 90-tallet;

- Det har det vært et **mangfoldig liv og engasjement** her i Storsalen. I det vi gikk fra én gudstjeneste til to, ble en nytenkende og kreativ vei gått opp.
- I Storsalen er det rom for fellesskap med ulikheter både i form, stil, størrelse og uttrykk.
- Da Storsalen gikk fra bedehus til kirke ble noe av det beste ved bedehuskulturen videreført; **frivilligheten**.
I Storsalen lager vi gudstjenester sammen, vi sørger for penger i kassa, sammen. Vi deler drømmer og ideer med hverandre, og inviterer andre med på vi tror Gud legger foran oss.
- Staben i Storsalen eksisterer for å legge til rette for frivillige, ta imot og videreutvikle nye ideer sammen med menigheten. Vi tror ikke på menighet som hierarki, vi ønsker at **det allmenne prestedømme** skal blomstre. I Storsalen liker vi aller best å jobbe i team, i grupper. Staben jobber alltid sammen med de frivillige.
- Storsalen ønsker å holde **tradisjon og innovasjon** sammen. Vi er en del av en gammel kirke - og vi er en menighet som har mulighet til å være nytenkende og spontane. Storsalen har vært i front for fornyelse av musikk og lovsang i kirken. Vi har et særskilt nedslagsfelt blant unge mennesker. Det ønsker vi å forvalte ved å utvikle fremtidens ledere i kirka.

Disse kjennetegnene har resultert i at Storsalen har vært, og er, mer preget av spontanitet, enn av strategier, mer preget av mangfold, enn av ensretting, mer preget av uorden enn av orden. Og det er vi glad for.

- På tross av få strategier, power-point-presentasjoner og fine visjoner har vi hatt en tydelig enhet, på tvers av alle mulige fellesskap og gudstjenester. Vårt budskap har sørget for enhet, Han vi sammen tror på. I Storsalen holder vi Bibelen høyt. Vi vektlegger og tror på **tydelig, bibelsk og jordnær forkynnelse**.
- Og vi samles til **Bordet**, hver eneste søndag. Ved bordet får vi motta Livet, og i vår hverdag få vi dele det videre.

Vi ønsker å ta vare på vår tradisjon og våre kjennetegn.

Like fult er det tid for å **hjelpe hverandre til å se og prioritere** det Gud har bedt oss i Storsalen om å være og gjøre i tida som ligger foran oss.

Vi skal spille *vår* rolle i Kirken. Vi trenger noen ord, som ikke binder eller begrenser oss, men som inspirerer og spisser oss mot vårt oppdrag, i Oslo og i verden.

Da styret i Storsalen, ved inngangen til 2015, vedtok at en visjonsprosess skulle startes opp, var det sentralt for oss å regissere en overkommelig og tjenlig prosess. Menigheten

har tidligere satt i gang store visjonsprosesser uten resultat, da *for* mange mennesker har blitt involvert, i *for* mange deler av arbeidet. Styret nedsatte dermed en komitee bestående av et bredt utvalg av sentrale frivillige, stab- og styremedlemmer i Storsalen menighet.

Komiteen har bestått av:

- **Anders Spilling** - mangeårig aktivt medlem, med ulike tjenesteoppgaver. nestleder i styret, fasilitator for visjonsprosessen.
- **Anders Kråkenes** – mangeårig aktivt medlem, med ulike tjenesteoppgaver. Nå engasjert i G11.
- **Lena Johannessen** - mangeårig aktivt medlem, med ulike tjenesteoppgaver. Nå i ledergruppa for G11 og forkynner i menigheten.
- **Christine Furuseth Tappel** - mangeårig aktivt medlem, med ulike tjenesteoppgaver. Nå leder for Storsalens arbeid i Bangladesh.
- **Thor André Holten** - mangeårig aktivt medlem, med ulike tjenestegaver. Nå leder for ledergruppa G19.
- **Ingrid Øygard** - mangeårig aktivt medlem, med ulike tjenesteoppgaver. Nå engasjert i Familierådet og forkynner i menigheten.
- **Andreas Nydal** - mangeårig aktivt medlem, med ulike tjenesteoppgaver. Nå styremedlem og engasjert i G21.
- **Daniel Johannessen** – mangeårig aktivt medlem, med ulike tjenesteoppgaver. Ansatt i administrasjonen i Storsalen og i ledergruppa for G21.
- **Solveig Tveitereid** - Daglig leder.
- **Maria Bjørdal** - Menighetsprest.
- **Vegard Husby** - Hovedprest.

Komiteen har arbeidet hardt og godt sammen gjennom 3 måneder, der vi har undersøkt Storsalens historie og hentet frem data med tanke menighetens aktuelle aktivitetsnivå, ressurser, stab, økonomi, og nøkkeltall.

SWOT

Dette resulterte blant annet i følgende SWOT-analyse, som tar for seg fire perspektiver på menigheten; Styrker (Strengths), Svakheter (Weaknesses), Muligheter (Opportunities), Trusler (Threats)

Styrker:

- frivillig deltagelse
- attraktive gudstjenester med solid forkynnelse
- kultur for nyskaping,
- plassering i det kirkelig landskapet
- vår beliggenhet

Svakheter:

- det sosiale miljøet i menigheten
- vår økonomi
- vi favner bredt uten tydelig retning og visjon
- bygget gir oss ikke de gode rommene vi trenger
- utilstrekkelig ledelse av frivillighet og nye initiativ

Muligheter:

- Utviklingen i DNK og Normisjon
- bli en generasjonsmenighet
- gjøre Oslo til en varmere by for sårbare grupperinger
- utvikle vårt lovsangsarbeid
- bli et utviklingscenter for kommende prester og ledere i kirken

Trusler:

- stort gjennomtrekk
- konkurranse med andre menigheter
- manglende parkering
- vi søker å løse verdens og våre problemer uten å stole på Gud
- vi kan bli interne

Vi opplever at vi ser klare avtrykk i vår historie - avtrykk som viser oss hva Storsalen skal holde høyt fremover.

Vi tror at en misjon og visjon, noen intensjoner og noen hovedsatsinger vil hjelpe og inspirere oss videre, og gjøre oss tryggere og tydeligere enn vi ville vært uten.

Misjon og Visjon

1. Misjon – grunnleggende – går til kjernen av hvem vi er uavhengig av visjon...

“Vi samles fordi Jesus lever, og sendes inntil han kommer tilbake”

- Assosiasjoner til gudstjenesten – samling og sendelse
 - Assosiasjoner til relasjon med Jesus – og hverandre
 - Assosiasjoner til sendelse, misjon og oppdrag
2. Visjon – preges av livet og retningen vi går – kjennetegn og drøm

“Hele Oslo invitert til bords”

Til bords

Vi hører sjelden om Jesus og private måltid. Tvert imot var han ofte gjest hos folk (som Sakkeus, Marta & Marta). Eller han var vertskap for store offentlige måltid (4000/5000). Evangeliet etter Lukas preges av Jesu bevegelser til og fra måltid. Ved å spise sammen med folk åpenbarte han at de hører til sammen med han og med Gud. Og mange ble overrasket over hvem han hadde plass til. I Lukas 5 hører vi om en Levi som har stort selskap med mye slags folk:

Fariseerne og de skriftlærde blant dem murret og sa til disiplene: «Hvorfor spiser og drikker dere sammen med tollere og syndere?» Men Jesus svarte dem: «Det er ikke de friske som trenger lege, men de syke. Jeg er ikke kommet for å kalle rettferdige, men syndere til omvendelse.»

Også snakker han om måltid i lignelsene sine. Tenk på måltidet og festen som holdes for den bortkomne sønnen. Og tenk på det store gjestebudet. En mann vil invitere til et stort måltid – og han sier det samme som vi sier før vi går til nattverd: “Kom, for nå er alt ferdig”. Men mange vil ikke komme. De er busy, ser ikke verdien av invitasjonen, unnskylder seg. Så inviteres kreti og pleti, folk fra gater og torg, fattige og syke. “Nød folk til å komme inn, så huset mitt kan bli fullt”

Mot slutten av Lukas møtes disiplene og Jesus til et siste måltid – der han sier han har inderlig lengtet etter å feire dette måltidet med dem. Så innstiftet han nattverden som vi feirer hver søndag, i Storsalen og ellers i verden.

Siste gang begrepet “til bords” dukker opp hos Lukas, så har Jesus stått opp og viser seg for et par disipler på vei til byen Emmaus. De kjenner han ikke igjen først.

De ba ham inntrengende: «Bli hos oss! Det lir mot kveld, og dagen heller.» Da gikk han med inn og ble hos dem. Og mens han satt til bords med dem, tok han brødet, ba takkebønnen, brøt det og ga dem. Da ble øynene deres åpnet, så de

kjente ham igjen. Men han ble usynlig for dem. De sa til hverandre: «Brant ikke hjertet i oss da han talte til oss på veien og åpnet skriftene for oss?»

Legg merke til at de kjente igjen Jesus når han brøt brødet. Slik er vår drøm for Oslo – at folk i byen vår – skal kjenne bordfellesskap med Jesus selv og oppdage at han lever midt i blant oss.

Invitert

Hele menneskeheten er invitert til fellesskap med Gud selv. Han tvinger ingen, men lokker, inviterer og kaller. Storsalen eksisterer for å minne hverandre og verden på denne invitasjonen.

Mest konkret opplever vi den hver uke i nattverdbordet, men den lyder også i sangen, ordet, bønnene, dåpsbadet, diakonien – ja alt vi er og gjør som menighet: Vend tilbake, menneskebarn. Vend tilbake (jmf salme 90,1-4)

Vi overtar ikke invitasjonen – vi får mulighet til å videreformidle den. Alt vi gjør bør vitne om at misjonen er Gud sin. Vi får mulighet til å videreformidle den.

Hele Oslo

I visjonsprosessen ble det tydelig at Oslo får en sentral rolle i ordlyden. Vi har lenge bakset med betydningen av Elsk Oslo. Storsalen ligger midt i byen vår. Og vi er sendt til den enten vi kommer fra Moster, Ålesund eller Enebakk. Vi samler folk fra hele landet og sender ofte folk ut av byen, til Norge og verden. Men geografisk sett eksisterer vi og utvikler oss først og fremst i møte med Oslo.

Generelt

Visjonen gjelder både i samling – på gudstjenester og i sendelse – alt livet vårt ellers. Den handler om arrangementer og organiserte bordfellesskap og de spontane eller organiske måltidene vi deler. Noen ganger er vi vertskap og andre ganger gjester. Men dypest sett er alt i verden og alle måltid Gud sine.

Våre intensjoner

Å være:

- **Overgitt** - Vi takker Gud for Hans uendelige nåde og ønsker å gi oss til Hans misjon i verden og Hans gode vilje for våre liv.
- **Gjestfri** – Bordet vårt skal oppleves åpent og tilgjengelig og det alltid skal være plass til alle.
- **Oppriktig** – vi gjør oss ikke til og møter hverandre med ærlighet og nåde.
- **Nysgjerrig** - vi blir aldri utlært og vi tror ikke vi er bedre enn andre. Vi møter livet, gleder og utfordringer med et oppriktig ønske om å lære noe nytt.

med **Felles ansvar** – Vi er kirke sammen. Alt vi eier tar vi imot sammen, alt vi har deler vi og alt vi gjør, gjør vi sammen.

Intensjonene våre er både et uttrykk for det vi ber Gud om hjelp til å bli, mål vi arbeider mot, og egenskaper vi vil vektlegge i våre fellesskap og vår tjeneste.

Vi håper og tror at vi om 3 år kan se at Storsalen har utviklet seg til å bli mer overgitt til Jesus, gjestfri, oppriktig, nysgjerrig, og at utviklingen har skjedd ved at vi går sammen.

Hovedsatsninger

Gudstjenester:

- Ha et mangfold av gudstjenester med tydelige, individuelle identiteter
- Forbedre den sosiale tryggheten i alle gudstjeneste-fellesskapene

- Tydeligere fokus på bønn og lovsang i gudstjenestene
- Fortsatt satsing på forkynnelse
- Inkludere mennesker med ulik bakgrunn, kultur og språk.
- Forbedre Storsalen og Lillesalen til gudstjenestefeiring.

Fellesskap med oppdrag:

- Alle fellesskap finner sitt oppdrag i lys av visjonen og opplever seg sendt
- Alle fellesskap har tydelig ledelse og følges opp av Storsalen
- Fellesskapene lever i nysgjerrighet og nærkontakt med Oslo
- Det oppfordres til nyskaping i nye og eksisterende fellesskap
- Vi åpner for planting
- Alltid i bønn

Åpen Bibel

- Fortsette å produsere tekstbøker (tidl. Bibelsingler) til talseriene våre
- Trene yngre forkynnere og småfellesskapsledere
- Fortsatt satsing på kurs

Infrastruktur

- Forbedre oppfølgingen av ledere og frivillige i menigheten
- Sikre at Storsalen har infrastruktur og støttesystem som gjør at visjonen kan realiseres
 - ny IT-plattform
 - Lansere nytt medlemskonsept og forbedret fastgivertjeneste
 - Lansere ny visuell profil
- Forbedre utnyttelsen av bygget og maksimere utleiepotensialet